

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА НА ЗЕЛЕНИЯ ПРЕХОД

- НПВУ – енергетика, транспорт, селско стопанство, индустрия
- ИНПЕК – актуализация през 2023 г.
- Енергийният преход и либерализацията на пазара на електроенергия 2023 – 2025 г.
- Териториални планове за справедлив преход
- Пакет „Подготвени за 55“
- Енергийна стратегия до 2030 г. с визия до 2050 г.



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД

На национално ниво настояваме за Национален план за справедлив преход, разработен на базата на актуализирани национални стратегии (ИНПЕК – 2023 г., Енергийна стратегия с визия до 2050 г., проектни фишове към НПВУ, ТПСР) и свързаните с тях финансови механизми в тяхната синергия.

- Привличане на устойчиви инвестиции в най-добрите налични технологии и инфраструктура;
- Разработване на планове за трансформация на съществуващите работни места и създаване на нови «зелени» работни места;
- Отчитане на трудовите права за постигане на справедлив преход - колективно договаряне, безопасни и здравословни условия на труд и разумно работно време при новите работни места.

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД

На секторно ниво:

- На базата на разработени секторни и браншови споразумения да се разработят пътни карти на основните политики и мерки, свързани със зеления преход, дигитализацията и кръговата икономика, както и сроковете за реализирането им, за:
- Дейности и производства, които са застрашени от затваряне поради повишени екологични изисквания и невъзможност за постигане на ново, по-високо ниво на конкурентоспособност;
- Дейности и производства, които имат потенциала за развитие в условията на преференциално финансиране, привличане на значителни инвестиции в нисковъглеродни индустрии които се възползват максимално от активите и потенциала на съответните сектори.

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД

На фирмено ниво :

- Планове за справедлив преход, които да бъдат приети от всички фирми, с пълното ангажиране на синдикатите
- Съдействие на компаниите от регионите да реализират проектите си в съответствие със „Зелената сделка“ на ЕС;
- Технологична модернизация на предприятията - инвестиции в най-добрите налични технологии, обновяване и трансфер на технологии, дигитализация и системи за управление;
- Възможности за увеличаване на възобновяемата енергия за собствени нужди и енергийната ефективност в предприятията които предлагат конкретни действия и възможности за развитие на проекти

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД

На фирмено ниво:

- Анализ на възможностите на държавните дружества да осъществят проекти за нови мощности, при използване на наличен ресурс, инфраструктура и квалифициран персонал;
- Работническото участие в управлението на предприятието, особено по отношение на въвеждане на нисковъглеродни технологии. Приобщаващ и справедлив преход може да се постигне само ако работниците и техните представители имат думата при реализация на мащабни проекти.



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД

Конкретни предложения на КНСБ:

- Картографиране на уменията на работещите и насочване към преквалификация за нуждите на новите производства;
- Създаване на специално държавно предприятие за въгледобивна конверсия;
- Целево изграждане на индустриални зони във въгледобивните региони;
- Работническо акционерно участие и създаване на енергийни кооперативи за инвестиции в нисковъглеродни технологии в енергетиката, индустрията, транспорта, селското стопанство и модерно развитие на градската среда.
- Право за всеки работник на преход от едно работно място към друго, чрез закон или колективно договаряне, според националната практика.

ЗЕЛЕНИ РАБОТНИ МЕСТА И ЗЕЛЕНИ УМЕНИЯ

Уменията и плановете за обучение са жизненоважни - за преодоляване на съществуващите пропуски в уменията и за по-добро свързване на нуждите на пазара на труда и предоставянето на умения. В контекста на двойния зелен и дигитален преход повишаването на квалификацията и преквалификацията ще бъде от жизненоважно значение.

КНСБ предлага и ще участва в изготвянето на стратегия за специфични умения, която да послужи като основа за разработване на програми за образование и обучение в нови компетентности, спомагащи за развитие на зелена заетост.

Национална Конференция РАБОТЕЩА БЪЛГАРИЯ ЗА БЪДЕЩЕТО НА ТРУДА

В най-кратки срокове трябва да бъдат представени важни стратегически документи за страната:

- Енергийна стратегия до 2030 г. с визия до 2050 г.
- Териториалните планове за справедлив преход, като настояваме нашите предложения да бъдат отразени в тях.

КНСБ счита, че е необходимо да бъдат сравнени и моделирани вариантите за декарбонизация на електроенергийния сектор в България, представени на различни форуми през последните месеци. Това ще допринесе както за изясняване на инвестиционната рамка в подкрепа на декарбонизацията, така и за необходимостта от преходен механизъм за съществуващите ресурси.

Национална Конференция РАБОТЕЩА БЪЛГАРИЯ ЗА БЪДЕЩЕТО НА ТРУДА

Силно колективно договаряне и социален диалог позволяват на социалните партньори да обсъждат и договарят решения, които да гарантират устойчивото развитие на страната, качествени и достойни работни места по време на прехода.

